

**Cyril BAPPEL**

Diplôme Professionnel Son 2<sup>ème</sup> Année

2003-2004

# LES INTERMITTENTS DU SPECTACLE

# SOMMAIRE

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
<b>A. Définition de l'intermittence</b>	<b>4</b>
I. Les différentes fonctions occupées par les intermittents	4
II. Description des différentes spécialités	11
<b>B. Les droits des intermittents</b>	<b>13</b>
I. Le régime d'indemnisation chômage	13
II. La Maladie et la Maternité	18
<b>C. Le protocole de Juin 2003</b>	<b>19</b>
<i>RELATIF A L'APPLICATION DU REGIME D'ASSURANCE CHOMAGE AUX PROFESSIONNELS INTERMITTENTS DU CINEMA, DE L'AUDIOVISUEL, DE LA DIFFUSION ET DU SPECTACLE</i>	
I. Présentation du Protocole	19
II. Les remises en question du protocole	21
<b>CONCLUSION</b>	<b>24</b>

# INTRODUCTION

Il m'a semblé pertinent professionnellement d'étudier le sujet de l'intermittence, ainsi que les questionnements que celui-ci soulève. Compte tenu du contexte actuel où le débat, largement médiatisé, sur les droits des intermittents semble en pleine effervescence, j'ai souhaité établir une sorte d'état des lieux de ce statut professionnel.

L'intermittence se définit par une activité professionnelle caractérisée par des arrêts et des reprises par intervalles ; discontinus, irréguliers.

Nous verrons dans un premier temps les différentes professions et catégorisations qui appartiennent au champ de l'intermittence.

Dans un second temps, nous aborderons les droits des intermittents quant au chômage, la maladie et la maternité.

Dans la même optique, nous analyserons en troisième et dernière partie de ce dossier, le protocole d'accord de juin 2003 ainsi que les désaccords et les contradictions que celui-ci soulève.

# A. DEFINITION DE L'INTERMITTENCE

## I. Les différentes fonctions occupées par les intermittents

### LISTE DES DIFFERENTES FONCTIONS EXERCEES PAR LES INTERMITTENTS DU CINEMA, DE L'AUDIOVISUEL, DE LA DIFFUSION TV, RADIO OU DU SPECTACLE

#### 1 Fonctions des activités cinéma et télévision

- |   |   |
|---|---|
| 1 1er assistant décorateur              | 44 Chef opérateur du son /Ingénieur du son                    |
| 2 1er assistant OPV                     | 45 Chef peintre   |
| 3 1er assistant réalisateur             | 46 Chef sculpteur décorateur                                  |
| 4 1er assistant son                     | 47 Chef staffeur  |
| 5 2e assistant décorateur               | 48 Coiffeur   |
| 6 2e assistant OPV                      | 49 Coiffeur perruquier  |
| 7 2e assistant réalisateur              | 50 Collaborateur artistique                                   |
| 8 Accessoiriste                         | 51 Collaborateur littéraire/Conseiller spécialisé             |
| 9 Adjoint au producteur                 | 52 Comptable de production                                    |
| 10 Administrateur adjoint comptable     | 53 Conducteur de groupe                                       |
| 11 Administrateur de production         | 54 Conformateur   |
| 12 Agent spécialisé d'émission          | 55 Conseiller artistique/Conseiller de programme              |
| 13 Aide de plateau                      | 56 Conseiller technique/Conseiller technique à la réalisation |
| 14 Animateur d'émission                 | 57 Constructeur   |
| 15 Animatronicien                       | 58 Coordinateur d'écriture (script éditeur)                   |
| 16 Assistant de post-production         | 59 Costumier  |
| 17 Assistant de production              | 60 Créateur de costumes/Styliste                              |
| 18 Assistant de production adjoint      | 61 Décorateur   |
| 19 Assistant du son                     | 62 Décorateur exécutant                                       |
| 20 Assistant monteur adjoint            | 63 Décorateur peintre/Dessinateur en décor                    |
| 21 Assistant monteur/Monteur adjoint    | 64 Décorateur tapissier                                       |
| 22 Assistant OPV adjoint                | 65 Dessinateur artistique                                     |
| 23 Assistant réalisateur                | 66 Directeur artistique                                       |
| 24 Assistant réalisateur adjoint        | 67 Directeur de collection                                    |
| 25 Assistant régisseur adjoint          | 68 Directeur de dialogues (coach)                             |
| 26 Assistant son adjoint                | 69 Directeur de la distribution                               |
| 27 Assistant : Cadreur/Caméraman/OPV    | 70 Directeur de la photo/Chef OPV                             |
| 28 Assistante scripte adjointe          | 71 Directeur de post-production/Chargé de postproduction      |
| 29 Bruiteur                             | 72 Directeur de production/Chargé de production               |
| 30 Cadreur/Caméraman/OPV                | 73 Documentaliste/Recherchiste                                |
| 31 Chauffeur de production              | 74 Dresseur   |
| 32 Chef coiffeur perruquier             | 75 Éclairagiste/Électricien                                   |
| 33 Chef constructeur                    | 76 Ensemblier/Décorateur ensemblier                           |
| 34 Chef costumier                       | 77 Étalonneur   |
| 35 Chef de plateau/Régisseur de plateau | 78 Graphiste vidéo/Infographiste                              |
| 36 Chef de production                   | 79 Habilleur  |
| 37 Chef décorateur                      | 80 Illustrateur sonore  |
| 38 Chef éclairagiste/Chef électricien   | 81 Ingénieur de la vision                                     |
| 39 Chef machiniste                      | 82 Ingénieur de la vision adjoint                             |
| 40 Chef maquilleur                      | 83 Lecteur de texte   |
| 41 Chef maquilleur posticheur           | 84 Machiniste   |
| 42 Chef menuisier                       |   |
| 43 Chef monteur                         |   |

85 Maçon  
86 Maquettiste  
87 Maquettiste staffeur  
88 Maquillage et coiffure spéciaux  
89 Maquilleur  
90 Maquilleur-posticheur  
91 Mécanicien  
92 Menuisier  
93 Menuisier traceur  
94 Métallier  
95 Mixeur  
96 Monteur  
97 Monteur truquiste  
98 Opérateur d'effets en temps réel  
99 Opérateur de voies  
100 Opérateur du son  
101 Opérateur magnétoscope  
102 Opérateur magnétoscope ralenti  
103 Opérateur playback  
104 Opérateur régie vidéo  
105 Opérateur spécial (steadicamer...)  
106 Opérateur synthétiseur  
107 Peintre/Peintre décorateur  
108 Peintre en lettres/faux bois  
109 Perchiste  
110 Photographe  
111 Pointeur  
112 Preneur du son /Opérateur du son  
113 Présentateur  
114 Producteur /Délégué du producteur  
115 Producteur artistique  
116 Producteur exécutif

117 Programmateur musical  
118 Prothésiste  
119 Réalisateur  
120 Régisseur  
121 Régisseur adjoint  
122 Régisseur d'extérieur  
123 Régisseur général  
124 Répétiteur  
125 Responsable des enfants  
126 Responsable des repérages  
127 Rippeur  
128 Scripte  
129 Sculpteur décorateur  
130 Secrétaire de production  
131 Serrurier  
132 Sous-chef éclairagiste/Sous-chef électricien  
133 Sous-chef machiniste  
134 Sous-chef menuisier  
135 Sous-chef peintre  
136 Sous-chef staffeur  
137 Staffeur  
138 Storyboarder  
139 Superviseur d'effets spéciaux  
140 Tapissier/Tapissière/Tapissier décorateur  
141 Technicien de reportage/Technicien de reportage vidéo  
142 Technicien truquiste  
143 Technicien vidéo  
144 Toupilleur  
145 Traducteur  
146 Truquiste  
147 Vidéographe

## 2 Fonctions du secteur de l'animation

### Filière Réalisation (2D/3D)

1 Réalisateur  
2 Directeur artistique  
3 Directeur d'écriture  
4 Chef story-boarder  
5 Story-boarder  
6 1er Assistant réalisateur  
7 Script  
8 2e Assistant réalisateur  
9 Assistant story-boarder

### Filière conception

10 Directeur de modélisation  
11 Chef dessinateur d'animation  
12 Superviseur de modélisation  
13 Chef modèles couleur  
14 Dessinateur d'animation  
15 Infographiste de modélisation  
16 Coloriste modèle  
17 Assistant dessinateur d'animation  
18 Assistant infographiste de modélisation  
19 Assistant modèles couleur

### Filière lay-out (2D/3D)

20 Directeur lay-out  
21 Chef feuille d'exposition  
22 Chef lay-out  
23 Vérificateur lay-out  
24 Animateur feuille d'exposition  
25 Dessinateur lay-out  
26 Infographiste lay-out  
27 Traceur lay-out  
28 Détecteur d'animation  
29 Assistant lay-out  
30 Assistant infographiste lay-out

### Filière animation (2D/3D)

31 Directeur animation  
32 Chef animateur  
33 Responsable des assistants animateurs  
34 Animateur  
35 Animateur adjoint  
36 Chef assistant  
37 Assistant animateur  
38 Animateur retouche temps réel  
39 Intervalliste

### **Filière décors, rendu et éclairage (2D/3D)**

- 40 Directeur décor
- 41 Directeur rendu et éclairage
- 42 Chef décorateur  
DAJ 804-1 6
- 43 Superviseur rendu et éclairage
- 44 Décorateur
- 45 Infographiste rendu et éclairage
- 46 Assistant décorateur
- 47 Assistant infographiste rendu et éclairage

### **Filière traçage, colorisation, scan**

- 48 Chef vérificateur d'animation
- 49 Chef vérificateur trace-colorisation
- 50 Chef traceur
- 51 Chef de la colorisation
- 52 Vérificateur d'animation
- 53 Vérificateur trace-colorisation
- 54 Responsable scan
- 55 Traceur
- 56 Assistant vérificateur d'animation
- 57 Assistant vérificateur trace-colorisation
- 58 Préparateur - vérificateur scan
- 59 Gouacheur
- 60 Opérateur scan
- 61 Coloriste

### **Filière intégration, compositing (2D/3D)**

- 62 Directeur intégration numérique
- 63 Directeur compositing
- 64 Chef intégration numérique
- 65 Chef opérateur banc-titre
- 66 Chef compositing
- 67 Cadreur animation
- 68 Opérateur intégration numérique
- 69 Opérateur compositing
- 70 Opérateur banc-titre
- 71 Opérateur capture de mouvement
- 72 Assistant opérateur intégration numérique
- 73 Assistant opérateur compositing
- 74 Assistant opérateur banc-titre
- 75 Opérateur digitalisation

### **Filière volume**

- 76 Chef animateur volume
- 77 Chef décorateur volume
- 78 Chef opérateur volume
- 79 Chef plasticien volume
- 80 Chef accessoiriste volume
- 81 Chef moulage
- 82 Animateur volume
- 83 Décorateur volume
- 84 Plasticien volume

- 85 Opérateur volume
- 86 Accessoiriste volume  
DAJ 804-1 7
- 87 Technicien effets spéciaux volume
- 88 Mouleur volume
- 89 Assistant animateur volume
- 90 Assistant opérateur volume
- 91 Assistant plasticien volume
- 92 Assistant accessoiriste volume
- 93 Assistant décorateur volume
- 94 Assistant moulage
- 95 Mécanicien volume

### **Filière effets spéciaux (2D/3D)**

- 96 Directeur des Effets Spéciaux
- 97 Directeur des Effets Visuels Numériques
- 98 Superviseur des Effets Spéciaux
- 99 Superviseur tournage des Effets Visuels Numériques
- 100 Matt painter
- 101 Infographiste des Effets Spéciaux
- 102 Opérateur des Effets Visuels Numériques
- 103 Assistant infographiste des Effets Spéciaux
- 104 Assistant des Effets Visuels Numériques

### **Filière production, régie (2D/3D)**

- 105 Directeur de production
- 106 Directeur technique
- 107 Superviseur
- 108 Chef de studio
- 109 Responsable de post-production
- 110 Administrateur de production
- 111 Chargé de production
- 112 Comptable de production
- 113 Régisseur
- 114 Planificateur de post-production
- 115 Assistant au chef de studio
- 116 Secrétaire de production
- 117 Assistant à la production
- 118 Assistant régisseur

### **Filière exploitation, maintenance (2D/3D)**

- 119 Directeur d'exploitation
- 120 Responsable d'exploitation
- 121 Superviseur transfert numérique
- 122 Ingénieur système
- 123 Ingénieur réseau
- 124 Opérateur système
- 125 Opérateur réseau
- 126 Opérateur transfert numérique
- 127 Assistant d'exploitation
- 128 Assistant opérateur transfert numérique

### 3 Fonctions de l'activité radio

Les fonctions ci-dessous peuvent être déclinées au féminin :

- 1 Adjoint au producteur
- 2 Animateur/Animateur d'émission
- 3 Assistant/Intervenant concepteur
- 4 Bruiteur
- 5 Collaborateur spécialisé d'émission
- 6 Conseiller artistique
- 7 Conseiller de programme
- 8 Intervenant spécialisé
- 9 Lecteur de texte
- 10 Metteur en ondes
- 11 Musicien copiste radio
- 12 Présentateur
- 13 Producteur coordinateur délégué
- 14 Producteur délégué radio
- 15 Réalisateur radio
- 16 Technicien réalisateur

### 4 Fonctions de l'activité des prestations techniques pour le cinéma et la télévision

Les fonctions ci-dessous peuvent être déclinées au féminin :

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| 1 Calligraphe                        | 31 Electricien vidéo pupitreur                  |
| 2 Dactylographe de bandes            | 32 Ensemblier                                   |
| 3 Détecteur                          | 33 Etalonneur télécinéma                        |
| 4 Synchronisateur                    | 34 Graphiste vidéo                              |
| 5 1er Assistant réalisation vidéo    | 35 Habilleur(se)                                |
| 6 2e Assistant réalisation vidéo     | 36 Ingénieur de la vision                       |
| 7 Accessoiriste vidéo                | 37 Ingénieur du son en vidéo                    |
| 8 Agent de duplication vidéo         | 38 Machiniste vidéo                             |
| 9 Agent de maintenance vidéo         | 39 Maquilleur(se)                               |
| 10 Assistant d'exploitation vidéo    | 40 Monteur truquiste vidéo                      |
| 11 Assistant de plateau vidéo        | 41 Monteur vidéo                                |
| 12 Assistant de production vidéo     | 42 Opérateur de duplication vidéo               |
| 13 Assistant monteur vidéo           | 43 Opérateur du son en vidéo                    |
| 14 Assistant son en vidéo            | 44 Opérateur magnétoscope                       |
| 15 Cadreur vidéo                     | 45 Opérateur magnétoscope ralenti               |
| 16 Chargé de production vidéo        | 46 Opérateur prise de vue vidéo                 |
| 17 Chef de plateau vidéo             | 47 Opérateur synthétiseur N1                    |
| 18 Chef électricien vidéo            | 48 Opérateur synthétiseur N2                    |
| DAJ 804-1 9                          | 49 Opérateur télécinéma                         |
| 19 Chef graphiste                    | 50 Pointeur vidéo                               |
| 20 Chef machiniste                   | 51 Poursuiveur vidéo                            |
| 21 Chef maquilleur(se)               | 52 Preneur de son en vidéo                      |
| 22 Chef monteur vidéo                | 53 Réalisateur                                  |
| 23 Chef opérateur prise de son vidéo | 54 Régisseur de tournage vidéo                  |
| 24 Chef opérateur prise de vue vidéo | 55 Script vidéo                                 |
| 25 Chef poursuiveur vidéo            | 56 Technicien d'exploitation de transmission    |
| 26 Coiffeur(se)                      | 57 Technicien d'exploitation régie finale vidéo |
| 27 Comptable de production vidéo     | 58 Technicien d'exploitation vidéo              |
| 28 Délégué de production vidéo       | 59 Technicien de maintenance vidéo              |
| 29 Directeur de casting              | 60 Technicien de reportage vidéo                |
| 30 Electricien vidéo                 | 61 Truquiste vidéo                              |

## 5 Fonctions de l'édition phonographique

Les emplois ci-dessous peuvent être déclinés au féminin :

### Production de phonogrammes, production de vidéogrammes musicaux ou d'humour et production de spectacles vivants promotionnels:

- 1 1er assistant son
- 2 Animateur
- 3 Chargé de production
- 4 Chauffeur de production
- 5 Coiffeur
- 6 Chef costumier
- 7 Décorateur
- 8 Directeur artistique
- 9 Directeur de production
- 10 Disque jockey
- 11 Graphiste
- 12 Iconographe
- 13 Illustrateur
- 14 Illustrateur sonore
- 15 Machiniste
- 16 Maquilleur
- 17 Mixeur
- 18 Monteur
- 19 Musicien copiste/Copiste musical
- 20 Opérateur programmation
- 21 Photographe
- 22 Preneur de son/Opérateur du son
- 23 Programmateur musical
- 24 Réalisateur de phonogrammes
- 25 Réalisateur artistique
- 26 Rédacteur
- 27 Régisseur
- 28 Sonorisateur
- 29 Styliste
- 30 Technicien instruments/Technicien backliner
- 31 Technicien lumière
- 32 Technicien plateau
- 33 Technicien son

### Production de vidéogrammes musicaux ou d'humour uniquement :

- 1 1er assistant OPV
- 2 1er assistant réalisateur
- 3 2e assistant OPV
- 4 2e assistant réalisateur
- 5 Accessoiriste
- 6 Aide au plateau/Assistant de plateau
- 7 Assistant cadreur/caméraman/OPV
- 8 Assistant coiffeur
- 9 Assistant de la distribution artistique
- 10 Bruiteur
- 11 Cadreur/Caméraman/OPV
- 12 Chef constructeur
- 13 Chef électricien
- 14 Chef machiniste
- 15 Conducteur de groupe/Groupman
- 16 Dessinateur artistique
- 17 Directeur dialogues (coach)
- 18 Directeur de la distribution artistique
- 19 Directeur de la photo/Chef OPV
- 20 Directeur de post-production/chargé de post-production
- 21 Ensemblier
- 22 Graphiste vidéo
- 23 Ingénieur de la vision
- 24 Monteur truquiste
- 25 Opérateur magnétoscope
- 26 Opérateur magnétoscope ralenti
- 27 Opérateur projectionniste
- 28 Opérateur prompteur
- 29 Opérateur régie vidéo
- 30 Opérateur synthétiseur
- 31 Présentateur
- 32 Producteur/Délégué du producteur/Producteur artistique
- 33 Réalisateur
- 34 Scripte
- 35 Sculpteur décorateur
- 36 Tapissier
- 37 Technicien vidéo
- 38 Toupilleur
- 39 Truquiste



## 6 Fonctions du secteur professionnel des entrepreneurs de spectacle vivant

Avec détention d'une licence

- 1 Accessoiriste
- 2 Administrateur de production
- 3 Administrateur de tournée
- 4 Architecte décorateur
- 5 Armurier
- 6 Artificier-Technicien de pyrotechnie
- 7 Attaché de production/Chargé de production
- 8 Bottier
- 9 Chapelier/Modiste de spectacles
- 10 Cintrier
- 11 Coiffeur/Posticheur
- 12 Collaborateur artistique du metteur en scène/du chorégraphe/du directeur musical
- 13 Concepteur des éclairages/Eclairagiste
- 14 Concepteur du son/Ingénieur du son
- 15 Conseiller (ère) technique
- 16 Costumier
- 17 Décorateur
- 18 Directeur de Production
- 19 Directeur technique
- 20 Dramaturge
- 21 Electricien
- 22 Ensemblier de spectacle
- 23 Habilleur
- 24 Lingère/Repasseuse/Retoucheuse
- 25 Machiniste/Constructeur de décors et structures
- 26 Maquilleur
- 27 Menuisier de décors
- 28 Metteur en piste (cirques)
- 29 Monteur son
- 30 Opérateur lumière/Pupitreux/Technicien
- 31 Opérateur son/Preneur de son
- 32 Peintre de décors
- 33 Peintre décorateur
- 34 Perruquier
- 35 Plumassier(ère) de spectacles
- 36 Poursuiveur
- 37 Prompteur
- 38 Réalisateur coiffure, perruques
- 39 Réalisateur costumes
- 40 Réalisateur lumière
- 41 Réalisateur maquillages, masque
- 42 Réalisateur son
- 43 Régisseur/Régisseur de production
- 44 Régisseur d'orchestre
- 45 Régisseur de salle et de site (dans le cadre d'un festival exclusivement)
- 46 Régisseur de scène/Régisseur d'équipement scénique
- 47 Régisseur général
- 48 Régisseur lumière
- 49 Régisseur plateau son (retours)
- 50 Régisseur son
- 51 Répétiteur/souffleur
- 52 Rigger (accrocheur)
- 53 Scénographe
- 54 Sculpteur de théâtre
- 55 Serrurier/Serrurier métallier de théâtre
- 56 Staffeur
- 57 Tailleur/Couturier(e)
- 58 Tapissier de théâtre
- 59 Technicien console
- 60 Technicien de maintenance (dans le cadre d'une tournée et d'un festival exclusivement)
- 61 Technicien de plateau
- 62 Technicien effets spéciaux
- 63 Technicien instruments de musique (backline)
- 64 Technicien lumière
- 65 Technicien son/Technicien HF
- 66 Techniciens de sécurité (cirques)
- 67 Techniciens groupe électrogène (groupmann)
- 68 Teinturier coloriste de spectacles

### Audiovisuel dans les spectacles mixtes et/ou captations à but non commercial :

- 69 Cadreur
- 70 Chef opérateur
- 71 Monteur
- 72 Opérateur image/Pupitreux
- 73 Opérateur vidéo
- 74 Projectionniste
- 75 Régisseur audio-visuel
- 76 Technicien vidéo

## 7 Fonctions de la branche des prestataires techniques du spectacle vivant

Avec détention du label

- 1 Technicien lumière
- 2 Accrocheur (rigger)
- 3 Technicien son/Technicien HF
- 4 Techniciens effets spéciaux
- 5 Artificier - Technicien de pyrotechnie
- 6 Techniciens groupe électrogène (groupmann)
- 7 Teinturier /Coloriste de spectacle
- 8 Chapelier/Modiste de spectacle
- 9 Coiffeur posticheur
- 10 Concepteur du son/Ingénieur du son/
- 11 Eclairagiste
- 12 Concepteur pyrotechnie
- 13 Costumier
- 14 Décorateur
- 15 Décorateur costumes/Réalisateur
- 16 Directeur technique
- 17 Electricien
- 18 Ingénieur structures
- 19 Logisticien
- 20 Machiniste/Constructeur de décors et structures
- 21 Menuisier de décors
- 22 Modiste
- 23 Monteur de structure
- 24 Cadreur
- 25 Monteur son
- 26 Cameraman
- 27 Opérateur lumière/Pupitreux/Technicien
- 28 Chef opérateur
- 29 Opérateur son/Preneur de son
- 30 Monteur
- 31 Peintre de décors
- 32 Opérateur images/Pupitreux
- 33 Peintre décorateur
- 34 Opérateur vidéo
- 35 Peintre patineur
- 36 Projectionniste
- 37 Poursuiveur
- 38 Prompteur
- 39 Régisseur audiovisuel
- 40 Réalisateur de costumes
- 41 Technicien images
- 42 Réalisateur lumière
- 43 Technicien vidéo
- 44 Réalisateur maquillage, masques
- 45 Réalisateur son
- 46 Régisseur
- 47 Régisseur de scène, de salle et de site (dans le cadre d'un festival exclusivement)
- 48 Régisseur de scène/Régisseur d'équipements scéniques
- 49 Régisseur général
- 50 Régisseur lumière
- 51 Régisseur plateau son (retour)
- 52 Régisseur son
- 53 Sculpteur de théâtre
- 54 Serrurier/Serrurier métallier de théâtre
- 55 Staffeur
- 56 Tailleur/Couturier(e)
- 57 Tapissier de théâtre
- 58 Technicien console
- 59 Technicien de maintenance en tournée et sur les festivals
- 60 Technicien de plateau
- 61 Technicien de structure – constructeur
- 62 Technicien hydraulique
- 63 Technicien instruments de musique (backliner)

## II. Description des différentes spécialités

### Ouvriers, techniciens : secteur d'activité de l'employeur et fonctions occupées

Pour relever des dispositions de l'annexe 8 au règlement de l'assurance chômage, l'activité de l'employeur doit figurer ci-dessous.

#### Edition d'enregistrement sonore

Il faut entendre l'édition de disques, de disques compacts et de bandes contenant de la musique ou d'autres enregistrements sonores.

L'activité de l'employeur doit être répertoriée par le code NAF suivant :

1 22.1 G Edition d'enregistrements sonores.

#### Production d'œuvres cinématographiques

Il faut entendre la production et la réalisation de films d'auteurs, de longs et courts métrages destinés à la projection dans les salles. L'activité de l'employeur doit être répertoriée par le code NAF suivant :

1 92.1 C Production de films pour le cinéma.

#### Production d'œuvres audiovisuelles

Il faut entendre la production et la réalisation de programmes ou d'œuvres consistant en des séquences animées d'images sonorisées ou non.

L'activité de l'employeur doit être répertoriée par les codes NAF suivants :

1 92.1 A Production de films pour la télévision ;

1 92.1 B Production de films institutionnels et publicitaires ;

1 92.2 B Production de programmes de télévision.

#### Prestations techniques pour le cinéma et la télévision

Il faut entendre toutes les activités connexes à la production de films telles que prise de son, effets spéciaux, développement, montage, coloriage, doublage, etc., exercées pour le compte de tiers, que ce soit pour le cinéma ou pour la télévision, sauf les activités d'exploitation de studio d'enregistrement et de mise à disposition de matériel technique.

L'activité de l'employeur doit être répertoriée par le code NAF suivant :

1 2.1 D Prestations techniques pour le cinéma et la télévision.

#### Production de programmes de radio

Il faut entendre la production de programmes de radio combinée ou non avec des activités de diffusion.

L'activité de l'employeur doit être répertoriée par le code NAF suivant :

92.2 A Activités de radio.

## Diffusion d'œuvres ou de programmes de télévision et de radio

Il faut entendre toute activité ayant pour objet la diffusion de programmes de télévision de tous types.  
L'activité de l'employeur doit être répertoriée par les codes NAF suivants :  
92.2 D Edition de chaînes généralistes ;  
92.2 E Edition de chaînes thématiques.

## Production de spectacles vivants ou réalisation de prestations techniques pour la création de spectacles vivants

Par spectacle vivant, il faut entendre : la création ou la production directe d'une activité de spectacle face à un auditoire.

L'activité de l'employeur doit être répertoriée dans l'une des quatre catégories suivantes :

**1re catégorie** : les employeurs titulaires de la licence de spectacle et dont l'activité principale est répertoriée sous le code NAF :

92.3 A Activités artistiques ;

92.3 K Activités diverses du spectacle sauf les activités des services des bals, des écoles, clubs et professeurs de danses.

**2e catégorie** : les employeurs titulaires du code NAF 92.3 B et du label "prestataire de services du spectacle vivant".

**3e catégorie** : les employeurs titulaires de la licence d'entrepreneur de spectacle n'ayant pas le code NAF de la 1re catégorie visée ci-dessus et affiliés à la caisse des congés du spectacle.

**4e catégorie** : les employeurs ayant organisé des spectacles occasionnels tels que définis par l'article 10 de l'ordonnance du 13 octobre 1945 et la loi n°99-198 du 18 mars 1999 relatives aux spectacles qui ont fait l'objet d'une déclaration préalable à la préfecture.

## B. LES DROITS DES INTERMITTENTS

### I. le régime d'indemnisation chômage

**L'allocation chômage, artistes, ouvriers, techniciens...**  
**Des entreprises du spectacle, de la production du cinéma, de l'audiovisuel, de la radio et de la diffusion.**

Dispositions applicables aux fins de contrat de travail intervenues du 31/12/03 au 31/12/04 inclus.

Sont considérés comme intermittents du spectacle relevant des annexes 8 et 10 de l'assurance chômage :

- **Les artistes** du spectacle engagés par contrat à durée déterminée,
- **Les ouvriers** ou **techniciens** engagés par contrat à durée déterminée :
- employés par une entreprise dont l'activité est précisée par les textes (voir la rubrique liste des Ouvriers, techniciens secteur d'activité de l'employeur).

#### ✓ *Quelles conditions pour bénéficier de l'allocation ?*

- **Avoir travaillé 507 heures ou plus au cours des 335 jours précédant la fin de votre contrat de travail.**

Pour les 507 heures sont prises en compte :

- Les seules périodes de travail effectuées en qualité d'artiste, d'ouvrier ou technicien relevant des annexes 8 et 10 au règlement de l'assurance chômage. (Si vous êtes en arrêt maladie ou en congé de maternité entre 2 contrats de travail, la période de référence sera décalée d'autant)

Pour les artistes du spectacle et les réalisateurs rémunérés au cachet, les activités déclarées sous forme de cachets sont prises en compte à raison de 8 heures par jour pour les cachets groupés (couvrant une période d'au moins 5 jours continus chez le même employeur), 12 heures dans les autres cas. Toutefois, le nombre de cachets pris en compte est limité à 28 par mois.

- Dans la limite de 338 heures :
  - les périodes de formation non rémunérées par l'assurance chômage,
  - et pour les artistes, les heures d'enseignement dispensées dans le cadre d'un contrat de travail établi par un établissement d'enseignement à raison de 55 heures maximum.

#### **OUVRIERS, TECHNICIENS, PARTICULARITES :**

Pour la recherche des 507 heures

- La recherche s'effectue exclusivement en heures, sauf pour les réalisateurs rémunérés au cachet ou au forfait.

- Le nombre d'heures de travail pouvant être pris en compte est limité à 208 par mois.

En cas de dérogation accordée par la Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (Ddtefp), cette limite est fixée à 260 heures par mois.

- En cas de fin de contrat de travail pour fermeture définitive d'un établissement ou pour interruption du tournage d'un film par l'entreprise, la durée non exécutée du contrat de travail de l'intéressé est prise en compte comme durée de travail effective, sans pouvoir dépasser le début d'un nouveau contrat de travail.

Être arrivé au terme de votre contrat

En cas de démission (du dernier emploi ou de l'avant-dernier dès lors que vous n'avez pas retravaillé au moins 455 heures), vous ne pouvez être indemnisé : sauf dans certains cas où le départ volontaire est considéré comme légitime (ex. départ volontaire pour suivre le conjoint qui change de domicile afin d'exercer un nouvel emploi).

- **Être inscrit comme demandeur d'emploi**
- **Être à la recherche effective et permanente d'un emploi**  
Gardez la trace de vos recherches d'emploi.
- **Être physiquement apte à l'exercice d'un emploi**  
En cas de maladie, l'allocation de chômage n'est pas versée. Vous pouvez percevoir une indemnité journalière de votre organisme de sécurité sociale.
- **Être âgé de moins de 60 ans**  
Toutefois, si vous ne totalisez pas, à cet âge, 160 trimestres exigés pour bénéficier d'une retraite à taux plein, vous pourrez bénéficier des allocations de chômage jusqu'à ce que vous les totalisiez, et ce dans la limite de vos droits.  
Vous ne pourrez toutefois jamais être indemnisé au-delà de 65 ans.

### ✓ **Quelle indemnisation ?**

- **Durée d'indemnisation**  
Vous pouvez être indemnisé durant 243 jours.
- **Montant de l'allocation**  
Votre allocation est calculée à partir de vos salaires perçus au cours des 335 jours précédant la fin de votre contrat de travail. Sont retenus les salaires soumis aux contributions Assédic et correspondant aux activités prises en compte pour la recherche des 507 heures de travail. Le salaire journalier de référence est égal aux :  
**Salaires inclus dans la période de référence / (335) - (N)**  
  
**335** = disposition applicable aux fins de contrat de travail intervenues du 31/12/03 au 31/12/04 inclus.  
**(N)** = nombre de jours durant lesquels vous :
  - avez été pris en charge par la sécurité sociale au titre des prestations en espèce
  - avez été au chômage
  - avez effectué un stage de formation professionnelle
  - avez acquis des droits à congés (1/52e du nombre d'heures de travail effectuées dans la période de référence).

Le diviseur du salaire de référence ne peut jamais être inférieur à 1/10e des heures de travail retenues.

Son montant brut journalier comprend :

- Soit une partie fixe égale à 10,15 € plus une partie proportionnelle de 31,3 % de votre ancien salaire brut
  - Soit une allocation minimale égale à 24,76 €.
- Toutefois, le montant servi par l'Assédic ne peut jamais dépasser 75 % de votre ancien salaire.

## Les cotisations sociales

- Si votre allocation est inférieure à 24,76 €, aucune cotisation ;
- Si votre allocation est comprise entre 24,76 € et 39 €, cotisations : 0,93 % du salaire de référence au titre de la retraite complémentaire.
- Si votre allocation est supérieure à 39 €, à la précédente cotisation s'ajoutent 6,37 % du montant de l'allocation (CSG, CRDS).

## Chômeur saisonnier

Est considérée comme chômeur saisonnier, la personne ayant été au chômage 3 années de suite aux mêmes périodes. Si vous êtes dans ce cas, une allocation minorée est versée. Les périodes de chômage saisonnier inférieures à 30 jours sont considérées comme fortuites et ne donnent pas lieu à cette minoration.

## Maintien des droits au-delà de 60 ans avec une limite : 65 ans

Si, à 60 ans, vous ne totalisez pas 160 trimestres d'assurance vieillesse, vous pouvez être indemnisé jusqu'à ce que vous les totalisiez, dans la mesure où vous remplissez les conditions suivantes :

- Etre en cours d'indemnisation,
- Justifier de 100 trimestres d'assurance vieillesse dont 15 années validées au titre d'activités salariées,
- Une condition supplémentaire si vous avez démissionné : les allocations vous seront maintenues si la commission paritaire de l'Assedic donne un avis favorable.

## Début de l'indemnisation

Dans tous les cas, pour être indemnisé, vous devez attendre 7 jours (différé d'indemnisation) et plus si vous êtes concerné par le délai de franchise.

## Délai de franchise

Le délai de franchise est calculé en fonction du rapport entre tous les anciens salaires bruts y compris ceux non soumis à contribution « Assedic » perçus au cours de la période de référence (335 jours), et le SMIC\* ; le tout est diminué de 30 jours.

(Délai de franchise = ((salaires de la période de référence / SMIC mensuel) \* ((salaire journalier de référence / 3 x SMIC/jour) - 30))

EXEMPLE :

- Fin de contrat de travail : 1er mars 2004.
- Inscription comme demandeur d'emploi : 2 mars 2004.
- Salaire de référence : 5.800 €.
- Salaire journalier moyen : 56,31 €.
- SMIC au 01/07/2003 :

mensuel = 1090,51 € ;

journalier = 35,95 €

- Calcul de la franchise

(Franchise = (((5800 euros / 1090,51 euros) \* (56,31 / 107,85 euros)) = 2 jours))

Aucune franchise n'est appliquée puisque le résultat est inférieur à 30 jours.

Prise en charge possible à compter du 9 mars de l'année 2004 (7 jours de différé).

## Vous exercez une activité

Si vous exercez une activité (quelle qu'elle soit), l'Assedic calcule, chaque mois, un certain nombre de jours non indemnisables (J). C'est à partir des rémunérations mensuelles brutes indiquées par l'employeur sur l'attestation spécifique qu'il délivre, que l'Assedic procède à ce calcul.

(Jours non indemnisables\* = (Rémunérations brutes du mois concerné / Salaire journalier de référence))

\* A noter : si vous percevez des droits d'auteur liés à une activité ou un contrat de cession postérieurs à votre admission, l'Assedic détermine un nombre de jours non indemnisables au moment de la perception des sommes.

### Les jours non payés reportent d'autant la fin de l'indemnisation

**Attention :** En cas d'activité non déclarée, la totalité des jours du mois civil au cours duquel l'activité a été exercée, s'impute sur la durée d'indemnisation.

EXEMPLE :

M. Dupond, peintre décorateur.

M. Dupond s'est inscrit comme demandeur d'emploi le 9 septembre 2004 à la suite d'une fin de contrat de travail intervenue le 8 septembre 2004. Il totalise 507 heures de travail dans les 335 jours précédents.

L'Assedic lui ouvre donc des droits pour 243 jours. Son salaire journalier de référence est égal à 50 €.

Le point de départ de sa prise en charge est fixé au 16 septembre 2004 (différé de 7 jours, pas de franchise).

A la suite de sa prise en charge, M. Dupond continue à exercer des activités par intermittence.

Chaque mois, l'Assedic va déterminer un nombre de jours non indemnisables en fonction des rémunérations perçues et du salaire journalier de référence.

## Nouveaux droits (réadmission)

L'Assedic examinera la possibilité de vous ouvrir de nouveaux droits lorsque vous aurez épuisé vos 243 jours d'allocations. Si vous justifiez de 507 heures de travail ou plus au cours de la période de référence de 335 jours, de nouveaux droits vous sont ouverts.

- Sont prises en compte les périodes de travail accomplies postérieurement à la date d'admission précédente. Elles doivent avoir été signalées sur la déclaration mensuelle d'activité et être justifiées par les « attestations employeur » spécifiques.

- L'Assedic recherche 507 heures dans les 335 jours précédant la dernière fin de contrat de travail. Si vous ne totalisez pas 507 heures de travail, l'Assedic remontera à l'avant dernière fin de contrat de travail, déterminera une nouvelle période de 335 jours et recherchera les 507 heures.

Exemple

M. Durand a épuisé ses droits le 14 septembre 2004.

L'Assedic réexamine ses droits le 15 septembre et va rechercher 507 heures dans les 335 jours précédant la dernière fin de contrat de travail.

Celle-ci se situe le 20 août 2004.

La période de référence : 335 jours précédant le 20/08/2004, soit du 20/09/2003 au 20/08/2004.

Au cours de cette période, l'intéressé a travaillé :

50 h + 90 h + 10 h + 70 h + 30 h + 100 h + 60 h + 90 h = 500 h.

L'intéressé ne justifie pas de 507 heures de travail.

L'Assedic détermine alors une nouvelle période de référence à partir de l'avant-dernière fin de contrat de travail. Celle-ci se situe le 31 juillet.

La période de référence : 335 jours précédant le 31/07/2004, soit du 31/08/2003 au

31/07/2004 : 90 h + 10 h + 70 h + 30 h + 100 h + 60 h + 90 h + 90 h = 540 heures.

L'Assedic ouvre donc des droits au titre de la fin du contrat de travail en date du

31 juillet 2004.

Sont prises en compte les rémunérations situées dans la période : 31/08/2003 au 31/07/2004.



# A quoi servent les documents ?

## La déclaration de situation mensuelle

Adressée chaque mois par l'Assedic, elle doit impérativement être renvoyée pour que l'Assedic puisse effectuer un paiement.

- Son renvoi non accompagné de l'attestation mensuelle (voir ci-après) permettra un paiement provisoire, le paiement étant régularisé par l'envoi des justificatifs.
- Attention : le renvoi accompagné du ou des justificatifs ne vous dispense pas de remplir la déclaration et notamment d'indiquer le montant des rémunérations.

## L'attestation mensuelle

Votre employeur doit établir une attestation mensuelle par prestation de travail effectuée dans le mois, quelle que soit la durée de la prestation. Si la période dépasse le mois, la première attestation mensuelle indiquera la date de début du contrat de travail et que le contrat de travail est toujours en cours à la fin du mois ; une attestation complémentaire devra être établie le mois suivant.

**Seules les périodes d'emploi attestées par l'employeur pourront être prises en compte pour ouvrir de nouveaux droits.**

## Dispositions applicables au 1er janvier 2005

Pour les fins de contrat postérieures au 31/12/04, les dispositions exposées dans la notice demeurent en place, sauf les deux suivantes :

1. La période de référence pour rechercher l'affiliation et calculer le montant des droits sera fixée à 319 jours pour les artistes du spectacle, et à 304 jours pour les ouvriers et techniciens, au lieu de 335.
2. Le montant journalier brut de l'allocation comprendra (valeurs au 01/07/03) :
  - une partie fixe égale à 10,15 €;
  - plus une partie proportionnelle de 19,5 % de votre ancien salaire journalier brut ;
  - auxquelles s'ajoutera une somme qui est fonction de vos heures de travail :  $0,026 \text{ €} \times \text{nombre d'heures de travail}$ .
  - Une allocation minimale de 27,26 € par jour sera garantie.
  - Dans tous les cas, l'allocation journalière sera limitée à un double plafond : 110,02 € et 75 % du salaire journalier de référence.

Exemple

Une personne ayant un salaire journalier de 130 € et justifiant de 600 heures de travail

Son allocation =  $(10,15 \text{ €}) + (19,5 \% \text{ de } 130 \text{ €}) + (0,026 \text{ €} \times 600 \text{ h})$

Soit 51,10 € =  $10,15 + 25,35 + 15,60$

## II. L'assurance Maladie et Maternité

<b>Situation des allocataires des annexes 8 et 10 en congé maternité ou maladie</b>
---

Les artistes du spectacle dépendent du régime général de sécurité sociale et sont affilié à la Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM) de leur lieu de résidence.

Sous réserve de remplir les conditions d'ouverture des droits applicables aux salariés, vous avez droit aux prestations des assurances maladie, maternité, invalidité, décès, accidents du travail ou maladies professionnelles.

### **A noter**

**Si vous êtes rémunéré au cachet, un cachet équivaut à 16 heures de travail**

Compte tenu de la spécificité des métiers du spectacle et de ses règles d'indemnisation, l'UNEDIC a précisé ce jour par circulaire adressée aux Assedic les dispositions applicables aux allocataires des annexes 8 et 10 en congé de maternité ou de maladie.

Les personnes en congé de maternité ou de maladie ne sont pas disponibles pour rechercher un emploi ou exercer une activité. Il convient dès lors de neutraliser les congés lorsqu'ils se situent dans la période de référence de 10 mois ou 10,5 mois (11 mois en 2004). La période est donc modifiée en conséquence. Ainsi, par exemple, un congé de maternité de quatre mois en 2004, conduira de facto à prolonger de la même durée la période de référence de 11 mois, pour porter à 15 mois la période au cours de laquelle seront recherchées les 507 heures de travail effectif.

# C. PROTOCOLE D'ACCORD DU 26 JUIN 2003

Relatif à L'application du régime d'assurance chômage aux professionnels intermittents du cinéma, de l'audiovisuel, de la diffusion et du spectacle

## I. Présentation du Protocole

### Rehaussement des seuils d'accès au régime d'assurance chômage.

Les 507h sont dorénavant à réunir sur une période de référence de 10 mois (304 jours) pour l'annexe 8 (ouvriers et techniciens) et de 10,5 mois (319 jours) pour l'annexe 10 (artistes), et non plus en 12 mois. Attention : les activités hors-spectacle ne peuvent plus servir au calcul des 507h. Peuvent être pris en compte : congés maternité (1 jour de congé maternité, sous contrat ou hors contrat, équivaut à 5h), congés maladie suspendant un contrat de travail (1j de congé maladie, initialement sous contrat, équivaut à 5h) et formation reçue à hauteur de 338h (pouvant inclure, et ce uniquement pour les artistes, jusqu'à 55h d'enseignement dispensé dans les écoles).

Limite du nombre de contrats pouvant servir au calcul des heures :

- pour les contrats déclarés en heures (techniciens et artistes) : limite de 48h/semaine ou 208h/mois (ou, avec dérogation de la DDTEFP, 60 et 260h )
- pour les contrats déclarés en cachets (artistes) : limite de 28 cachets/mois

a) tous les cachets, quel que soit leur nombre, effectués pour un contrat dont le premier et le dernier jour délimitent une période inférieure ou égale à 4 jours, sont des cachets isolés équivalents à 12 heures chacun.

b) tous les cachets, quel que soit leur nombre, effectués pour un contrat dont le premier et le dernier jour délimitent une période supérieure ou égale à 5 jours, sont des cachets groupés équivalents à 8 heures chacun.

### Disparition de la date anniversaire.

Jusqu'à présent vos droits étaient ouverts sur 12 mois et réexaminés à date fixe : votre date anniversaire. Les allocations sont désormais versées pendant 243j (8 mois). Le réexamen des droits n'aura lieu qu'après épuisement complet de ce capital de 243 j, et non plus à une date anniversaire comme aujourd'hui.

### Calcul du nombre de jours indemnisés dans le mois : règle du « décalage »

A partir de l'ouverture de vos droits, des périodes de travail et de chômage se succèdent chaque mois. Les jours travaillés ne sont pas indemnisés. Jusqu'à maintenant, par exemple, si vous travailliez 4j sur 30j, on vous indemniserait à peu près 26j. Aujourd'hui, le nombre de jours indemnisés ne dépend plus des jours réellement travaillés, mais uniquement de votre salaire. Explication : à chaque ouverture de droit, votre Salaire Journalier de Référence (SJR) est calculé : c'est votre salaire brut abattu divisé par votre nombre de jours travaillés. Chaque mois, vous continuerez à déclarer les jours travaillés sur votre feuille de pointage, ainsi que (nouveau) la somme gagnée dans le mois. Désormais, pour calculer le nombre de jours non indemnisés, la somme de vos salaires bruts non plafonnés est divisée par votre SJR de la période précédente.

Exemple : Si vous travaillez 10 j à 150€/j (soit au total 1500€) dans le mois, et que votre SJR est de 50€, on va considérer que vous avez travaillé l'équivalent, pour vous, de 30 j (1500/50). Ainsi, vous toucherez 0€ d'indemnité ce mois-ci. En revanche, pour ce même travail, un intermittent avec un SJR de 300€ touchera  $30 - 1500/300 = 25$  jours d'indemnité alors qu'il n'a, lui aussi, chômé que 20 jours. L'Indemnité Journalière de cet intermittent étant au minimum de 81,6 €, il touchera au minimum  $25 \times 81,6 \text{ €} = 2.040 \text{ €}$ , soit 13.380 F d'allocation.

## Glissement de la période de référence

Les jours non indemnisés éloignent d'autant la date d'épuisement de vos 243j d'assedic à l'issue de laquelle vos droits seront réexaminés. Cette période va donc « glisser » dans le temps sur 12, 13, 20... mois selon les cas et vous risquez de voir certaines de vos heures faites entre 2 périodes ne jamais être prises en compte.

Pour chercher les 507h nécessaires à l'ouverture des droits, l'Unedic propose de remonter à la fin du dernier contrat de travail et de regarder en amont, sur 10 mois ou 10,5 mois, si 507h ont été faites. Si on ne les trouve pas, on va remonter à la fin de l'avant-dernier contrat, et ainsi de suite, sous réserve de ne prendre en compte que des périodes de travail postérieures à la précédente date d'admission.

Problème : comme cette période de référence viendra se fixer de façon aléatoire à l'intérieur d'une période, plus grande qu'elle, entre 2 dates de réexamen de droits, elle ne sera plus représentative de l'ensemble des contrats effectués entre ces deux dates. Cet aléatoire affectera donc l'ensemble du calcul de vos droits (SJR, Indemnité Journalière, décalage mensuel et franchise).

## Différé d'indemnisation et délai de franchise :

Si vous ouvrez vos droits, pendant 7j vous ne touchez rien (différé d'indemnisation). Ensuite s'applique la franchise ou « carence ». Sa formule de calcul est la même qu'auparavant, mais amputée de 30j. A partir de votre ouverture de droits, cette franchise s'épuise les jours chômés, mais également les jours travaillés, ce qui est une nouveauté puisque la franchise est désormais un délai "préfix".

## -Entrée en application du protocole-

Si la fin du contrat de travail pris en considération pour votre examen de droit tombe :

- avant le 30.12.03 : le protocole ne s'applique pas encore.
- entre le 31.12.03 et le 31.12.04 : le protocole s'applique, mais avec deux réserves : la période de référence est de 11 mois (335 jours) et l'indemnité journalière est calculée avec l'ancienne formule de calcul.
- après le 31.12.04 : le protocole s'applique définitivement, c'est-à-dire avec tous les paramètres présentés dans le Memo-protocole. Par ailleurs, la nouvelle règle du décalage (point 3° ci-dessus) s'applique à tous les allocataires depuis le 31.12.03.

## **II. Les remises en question du protocole**

### **La nouvelle formule de l'Indemnité Journalière continue à encourager la sous-déclaration.**

Il reste, dans la plupart des cas, plus avantageux de ne pas déclarer ses heures travaillées au-delà de 507. L'introduction du facteur NHT en multiplicateur n'est pas suffisante pour compenser sa présence en diviseur dans le paramètre SJR. Cette formule coûtera plus cher à l'Unedic (c'est ce qui a motivé son report en 2005) sans effectuer de rééquilibrage conséquent en faveur des salariés qui travaillent beaucoup, ni lutter contre la sous-déclaration, comme cela était pourtant partout annoncé. En outre, la nouvelle règle du décalage est une incitation supplémentaire inédite à la sous-déclaration (déclarer moins d'heures, c'est avoir un SJR fort, une indemnité élevée et moins de risques d'avoir à subir le décalage au cours de sa période d'indemnisation). Rien ne permet donc d'espérer une baisse du travail au noir et des fausses déclarations.

Pour un mode de calcul mutualiste qui incite à la déclaration et réduit l'écart entre IJ minimum et maximum : cf « Nouveau modèle » de la Coordination Nationale.

### **Le glissement de la période de référence génère de l'aléatoire.**

Une période de 10 ou 10,5 mois, arrêtée de façon aléatoire entre deux dates flottantes de réexamen de droits (éloignées de 11, 20, 35... mois, selon les cas) servira désormais de période de référence. Elle ne sera plus représentative de la totalité des périodes de travail, puisque des contrats entiers pourront ne plus être pris en compte ni pour l'ouverture des droits, ni pour le calcul des allocations (à l'avantage ou au désavantage de l'allocataire). Comme, par définition, les intermittents ont des contrats irréguliers (en terme de durée, de fréquence et de rémunération), ils ne peuvent définitivement plus se sentir « représentés » par leur Salaire Journalier de Référence, qui est pourtant au cœur de tout le calcul des droits : il entre dans le calcul de l'Indemnité Journalière, du décalage mensuel et de la franchise, et donc influe sur la position dans le temps de la date de réexamen de droits. Pour un principe mutualiste de date anniversaire fixe, garantissant un calcul juste de l'indemnisation des intermittents : cf "Nouveau modèle » de la Coordination Nationale"

### **La nouvelle règle du décalage (article 7) provoque une rupture de l'égalité de traitement.**

Elle répond maladroitement et dangereusement à la nécessité d'un plafond mensuel des allocations : le protocole propose que chacun ait son propre plafond, calculé à partir de son SJR, autrement dit, à partir de ce que l'on considère comme son « train de vie ». Cette règle, héritée du régime général, ne peut être appliquée à l'intermittence sans constituer une source d'inégalités de traitement entre des allocataires aux salaires identiques dans le mois, ayant eu des SJR différents sur la période précédente.

Cette règle participe à une dérive de l'assurance-chômage qui veut qu'elle serve à assurer le maintien du niveau de vie. Elle ne prévient en rien la distribution d'un « revenu de confort », car elle ne touche pas ceux qui perçoivent régulièrement de gros salaires. Elle ne fait que sanctionner les intermittents qui sont dans une phase d'ascension professionnelle en pénalisant toute augmentation de la rémunération d'une période à l'autre. Elle retarde d'autant leur date de réexamen de droit, qui permettrait une réévaluation de leur SJR : il est possible, à cause de cela, que certains allocataires ne voient leurs droits recalculés qu'au

bout de 3, 5, 10 ans ou plus... Pour un système régulateur luttant de façon juste et efficace contre le revenu de complément : voir la proposition de plafond mensuel de cumul « salaires+indemnités » dans le « Nouveau modèle » de la Coordination Nationale.

## **Ce protocole est structurellement incompatible avec l'idée d'intermittence.**

En effet, l'aléatoire structurel que nous venons de dénoncer pénalise les salariés dont les contrats ont des durées, des fréquences et des niveaux de rémunération fluctuants (définition même de l'intermittence) et n'épargne en fait que ceux qui bénéficient de contrats réguliers sur toute l'année, c'est-à-dire les permanents maquillés sous le régime de l'intermittence. Par ailleurs, la pluridisciplinarité des activités des intermittents est également niée car il est désormais impossible de prendre en compte une partie des heures « hors-champ » pour ouvrir des droits.

## **Le protocole va coûter très cher à l'UNEDIC.**

En réduisant la franchise de 30j, en la séparant de l'annualité de droits (réexamen annuel à date anniversaire) et en la rendant « préfixe » (désormais elle s'épuise même pendant les jours travaillés), le protocole casse ce système régulateur qui luttait efficacement contre le revenu de complément en redistribuant peu, voire pas du tout, de droits aux très gros salaires. Dorénavant, les Assedic verseront de façon aveugle un capital de 243 jours d'indemnités à tous les cotisants, quels que soient leurs salaires et leur masse de travail... Voilà de quoi donner raison aux poncifs du genre « les stars touchent aussi les Assedics »... Au total, cette logique d'assurance privée, tout comme l'augmentation moyenne de l'IJ et l'incitation à la sous-déclaration, aura un coût très lourd pour l'Unedic. Exemple (voir détails dans la scolie C du Nouveau Modèle) : un intermittent qui gagne tous les ans 650.000F en 680 heures ne recevait logiquement jamais d'allocations car il avait 9 mois de carence. Désormais, il touchera en moins de 2 ans son capital de 243 jours d'indemnité, soit à peu près 150.000F d'allocations.

## **Le protocole ne répond au (faux) problème du déficit que par l'exclusion des allocataires.**

Il propose d'exclure arbitrairement un grand nombre d'allocataires (qui ne sont pas les moins « professionnels » ni les moins talentueux, ni les moins « spécifiquement intermittents », mais plutôt ceux pour lequel ce système est au départ destiné) et de mieux indemniser ceux qui resteront dans le système parce qu'ils enchaînent régulièrement leurs contrats. Cela est contradictoire avec le principe même de solidarité qui doit fonder tout régime de protection sociale. Cela paraît également très dangereux car c'est l'ensemble des acteurs de la création française, et pas seulement ceux qui bénéficieraient des situations les plus « stables », qui en fabrique tous les jours les richesses artistiques et économiques.

## **Le protocole pénalise les intermittents en arrêt maladie.**

Les jours d'arrêt maladie ne sont plus équivalents, pour l'ouverture des droits, qu'à 5 heures de travail (au lieu de 5,6). De plus, à la différence des congés maternité, seuls les jours d'arrêt maladie initialement prévus sous contrat, peuvent désormais être comptabilisés. Une nouvelle fois, le protocole nie la spécificité des pratiques de l'intermittence (alternance de contrats courts et de chômage, que l'on ne peut planifier, continuité du travail en dehors des périodes d'emploi). Il refuse ainsi l'accès aux droits à de nombreuses personnes que la maladie a déjà pénalisées, par une mise à l'écart forcée de leur réseau professionnel.

## **Le protocole introduit des traitements différenciés entre techniciens (annexe 8) et artistes (annexe 10)**

Les artistes ont droit à une période de référence plus longue que les techniciens (10,5 mois contre 10 mois) et peuvent comptabiliser 55 heures d'enseignement pour leur ouverture de droits.

## **Le protocole ne garantit toujours pas d'Indemnité Journalière minimum**

L'IJ minimum, annoncée à 24,76 €, n'est en réalité absolument pas garantie car l'IJ reste plafonnée à 75% du SJR. Il est donc toujours possible de toucher une Indemnité Journalière de moins de 3 €.

# CONCLUSION

Pour conclure, il m'apparaît donc que si le statut d'intermittent semble en partie « chaotique et précaire » d'un point de vue économique et social, il semble que la défense et l'amélioration des droits et des conditions de cette catégorie socio-professionnelle est révélatrice de l'implication et des priorités de notre Etat dans le domaine culturel. En parallèle, il est donc possible d'émettre l'hypothèse que pour les personnes prêtes à s'engager dans cette voie qu'il s'agit plus d'un choix de vie, d'une passion qui ne peut pas ne pas être pratiquée, que d'un réel projet carriériste.

*« Il est vrai que le statut d'intermittent du spectacle a été un statut privilégié pendant des années, mais il permettait au spectacle vivant, à de petites troupes de théâtre, de marionnettistes, à de petits groupes de musique de survivre. Ils atteignaient difficilement leurs heures pour obtenir des droits, lesquels leur permettaient de créer, de continuer, de refaire des spectacles. Mais l'intermittence est large : elle englobe les réalisateurs, les caméramans, les ingénieurs du son, les acteurs connus, etc. Comme dans tout système, il y a de l'abus ; c'est le même problème qu'avec la sécurité sociale. Mais aujourd'hui, on est en train de pénaliser par des lois ; le gouvernement ne cherche pas à corriger les abus, ni à savoir d'où ils viennent.*

*Il fallait faire ces grèves mais, en attendant, il faut bien manger. A un moment, il faut prendre position et continuer à travailler. Tout en essayant de faire comprendre aux gens que cette réforme n'est pas bonne. Les statistiques montrent que, dans un an, il y aura trente pour cent d'intermittents en moins et que dans dix ans, il n'en existera plus. Ce seront des indépendants, comme dans les autres pays d'Europe. »*

Bob FORESTA, Ingénieur du son, « Les Intermittents du spectacle : si c'était à refaire » de Vladimir ANT, Edition Seli Arslan

Les projets ou propositions d'Etat, concernant l'intermittence, soulève en effet de nombreuses questions ; s'agit il d'un souhait d'harmonisation au niveau européen ? cela justifie t-il l'abolition de droits acquis basés sur les principes de répartition et de redistribution qui faisait jusqu'alors de la France un Etat impliqué et soucieux en matière culturelle ?